



## Die Ausbildung „Haltung entwickeln“

### Inhalte & Ziele der Ausbildung

Haltungen bewegen uns im Innen und im Außen und sind die unsichtbaren Dominanten im Inneren unseres Bewusstseinsraums. In welcher Weise ein Mensch seine Vorstellungen über sich selbst, die Anderen, bestimmte Situationen oder die Welt allgemein konstruiert, folgt einer bestimmten Logik, bei der eine Haltung auf die andere aufbaut. Sie sind ein Aspekt der vertikalen Entwicklung. Diese Denk- und Handlungslogiken und damit die Fähigkeit, mit Komplexität umzugehen, erweitern sich mit jeder Haltung. Sie können somit als Kompetenzzuwachs betrachtet werden. Das Modell der 6 Haltungen von Martin Permantier beruht auf fundierten wissenschaftlichen Konzepten der Entwicklungspsychologie. Es macht die unsichtbaren Wirkfaktoren unserer jeweiligen inneren Haltungen sichtbar und besprechbar.

Die Ausbildung ermöglicht einen tiefen Einblick in die Unterschiede und Besonderheiten der 6 Haltungen. Die Teilnehmer\*innen lernen, die Haltungen in sich selbst und anderen wahrzunehmen, zu differenzieren und in der Praxis damit zu arbeiten. Ergänzend vermitteln wir effektive Reflexions- und Coaching-Methoden, mit denen sich die Entwicklung der jeweiligen Haltungen fördern lässt. Die Ausbildung enthält viele Selbsterfahrungselemente, die darauf abzielen, die eigene innere Welt zu erweitern. In den Modulen 1 und 2 fokussieren wir uns auf die Ich- und Selbstentwicklung. In den Modulen 3 und 4 weiten wir unseren Blick auf Beziehungs-, Team- und Organisationsentwicklung aus.



## Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erkennen und erweitern.

Das besondere Programm, das wir für unsere Ausbildung in vertikaler Entwicklung zusammengestellt haben, ist erfahrungsorientiert. Wir lernen mit dem Kopf, dem Herzen und dem Körper. Diese Ausbildung ist für Menschen gedacht, die bereit sind, sich zu öffnen und gerne in Gemeinschaft lernen. Wir gehen auf eine gemeinsame, praxis- und entwicklungsorientierte Lernreise. Von hohem Wert ist nach unserer Erfahrung der Austausch mit anderen Kursteilnehmer\*innen. Diesen Austausch fördern wir mit gemeinsamen Zoom-Calls für alle Teilnehmer\*innen auch zwischen den Terminen. Zusätzlich unterstützen Videos, Podcasts, Hörbuch und Seminarunterlagen den individuellen Lernweg.

Die Termine sind so gewählt, dass die Anreise (Fr. bis 10:30) und Abreise (Sa. ab 16:30) am Seminartag erfolgen kann. Übernachtungsmöglichkeiten bestehen direkt am Seminarort im Hotel Sarotti-Höfe und in der Nähe. Fürs leibliche Wohl gibt es an jeden Seminartag ein Büffet, Getränke und Snacks.



## Der Überblick über die vier Lernmodulen

### **MODUL 1 - SELBST-ENTWICKLUNG**

Fr. 30.4.2021 10:30-18:00  
Sa. 1.5.2021 9:00-16:30

Lifeline vorstellen  
Haltung und Selbstentwicklung  
Navigation und Übung von Haltungen  
Entwicklungsherausforderung gestalten

Begrenzungen identifizieren, Potenziale entwickeln  
Sprachraum erkennen und erforschen  
Eigene Entwicklungspraxis etablieren  
Buddy-System aufbauen

### **MODUL 3 - TEAM-ENTWICKLUNG**

Fr. 10.9.2021 10:30-18:00  
Sa. 11.9.2021 9:00-16:30

Reflexionen integrieren  
Haltung und Kontextdynamiken  
Emotionale Führung leben  
Sicher Räume kreieren

Der eigene Kontext analysieren  
Neue Formate für neue Haltungen  
Teamdynamiken visionieren  
Formate pilotieren

### **MODUL 2 - SELBST-ENTWICKLUNG**

Fr. 4.6.2021 10:30-18:00  
Sa. 5.6.2021 9:00-16:30

Erfahrungen spiegeln  
Innere Grenzen erkennen  
Haltungen wechseln  
Lösungsräume identifizieren

Biografische Prägungen eruieren  
Prägung und Familiensystem verstehen  
Eigene Bedingtheiten erkennen  
Musterbewusstsein schaffen

### **MODUL 4 - ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG**

Fr. 1.10.2021 10:30-18:00  
Sa. 2.10.2021 9:00-16:30

Erfahrungsberichte austauschen  
Haltung und Organisationen  
Organisationale Muster erweitern  
Organisation und Führung angleichen

3 Perspektiven integrieren  
Planspiel erstellen  
Ergebnisse vorstellen  
Gemeinsam feiern



## Kontaktdaten und weitere Informationen

### Seminarort & Veranstalter

SHORT CUTS GmbH  
Mehringdamm 55  
10961 Berlin

030-253912-12  
academy@short-cuts.de

### Teilnehmer\*innen

Max. 20 Personen können teilnehmen. Wir setzen ein Interesse an Selbstentwicklung und eine Vertrautheit mit dem Thema Haltung, durch die Lektüre des Buchs „Haltung entscheidet“ voraus. Dazu die Bereitschaft zur Selbstreflexion und die Lust, gemeinsam zu lernen und zu experimentieren.

### Zahlungsmodalitäten

Investition: 3.800,- + 19% MwSt.  
(4.522,- inkl. MwSt.)

50% 1.900,- + 19% MwSt. bei Anmeldung  
(2.261,- inkl. MwSt.)  
50% 1.900,- + 19% MwSt. bis zum 29.4.2021  
(2.261,- inkl. MwSt.)

Stornogebühr:  
20% vom Gesamtpreis bis zum 1.2.2021  
50% vom Gesamtpreis bis zum 1.4.2021

### Zertifikat

Bei Abschluss der Ausbildung wird ein Zertifikat ausgestellt, das den Ausbildungsumfang und die vermittelten Inhalte belegt.



## Die Raumgeber

### **Martin Permantier**

Der Autor, Speaker und Coach begleitet als Gründer und Geschäftsführer der SHORT CUTS GmbH seit 25 Jahren Unternehmen bei ihrer strategischen Ausrichtung und Positionierung. Aus der Verknüpfung von praktischer Erfahrung mit wissenschaftlichen Erkenntnissen entwickelte er das Modell der sechs Haltungen, das er in seinem 2019 erschienenen Buch vorstellt.

[martin-permantier.de](http://martin-permantier.de)  
[haltung-entscheidet.de](http://haltung-entscheidet.de)  
[ausbildung@haltung-entscheidet.de](mailto:ausbildung@haltung-entscheidet.de)

### **Jens Hollmann**

Jens berät seit über 20 Jahren erfolgreich im Bereich Personal- und Führungsentwicklung. Er hat besondere Expertise in den Themen Teamentwicklung, Mitarbeitermotivation und Führungscoaching. Außerdem ist er Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen und Autor zahlreicher erfolgreicher Fachbücher zum Thema Führung und Strategieentwicklung.

[jenshollmann.de](http://jenshollmann.de)  
[info@jenshollmann.de](mailto:info@jenshollmann.de)